

Beratung, Konzeption, Umsetzungsbegleitung **Vereinbarkeit von Beruf und Familie**

Familienbewusste Personalpolitik gewinnt immer mehr an Bedeutung und ist längst zu einem harten **Wettbewerbsfaktor um qualifiziertes Personal** geworden. Nicht nur im Rahmen von Frauenförderung sind familienbewusste Maßnahmen unabdingbar – auch für Männer sind diese gleichermaßen bedeutsam. Außerdem wurden positive betriebswirtschaftliche Effekte familienfreundlicher Maßnahmen bereits in verschiedenen wissenschaftlichen Studien nachgewiesen.

90% aller Fachkräfte zwischen 25 und 40 Jahren messen bei der Arbeitgeberwahl einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Familie eine ähnlich hohe Bedeutung zu wie der Gehaltshöhe, 77 % würden für mehr Familienfreundlichkeit sogar die Arbeitsstelle wechseln.

Die „Personalressource Frau“ gewinnt für Unternehmen aller Branchen an Bedeutung.

Aufgrund der demographischen Entwicklung gilt es für alle Unternehmen, nicht nur neue Mitarbeiter zu gewinnen, sondern auch Mitarbeiter im Unternehmen zu halten – auch während und nach der Familienphase.

Ich berate Sie in den für Vereinbarkeit von Beruf und Familie relevanten Handlungsfeldern: Arbeitszeit, Arbeitsort, Arbeitsorganisation, Information und Kommunikation, Führungskompetenz, Personalentwicklung sowie Service für Familie.

Ich erarbeite mit Ihnen und Ihren Mitarbeitern ein maßgeschneidertes Konzept für Ihr Unternehmen in dem Sie sowohl Ihre familienbewusste Unternehmenskultur, als auch Ihr Image als familienbewusster Arbeitgeber kontinuierlich ausbauen können. Bei der Umsetzung des Konzepts unterstütze ich Sie natürlich gerne.

* Aus Gründen der Lesbarkeit wird jeweils die männliche oder weibliche Form verwendet und bezieht sich selbstverständlich auf beide Geschlechter.