

### Workshop 3

#### Mit familienfreundlicher Unternehmensführung punkten – familienorientierte Personalpolitik

- Betriebswirtschaftliche Faktoren familienbewusster Personalpolitik – Beweggründe und Erfahrungen
- Handlungsfelder und mögliche Maßnahmen im Unternehmen
- Akteure familienbewusster Personalpolitik – Verbündete und strategische Partner finden
- Stärkung des Unternehmensimages – inner- und außerbetriebliche Kommunikation

#### Ricarda Bayer

Rechtsanwältin, Wirtschaftsmediatorin, Systemischer Coach

### Workshop 4

#### Mitarbeiter gekonnt weiterentwickeln – ein Aspekt des Qualitätsmanagements im Personalbereich

- Konzept der Mitarbeiterentwicklung – Prioritäten, Umsetzungsschritte, strategisch bedeutsame Einzelschwerpunkte
- Zielgruppen – Laufbahn- und Karriereplanung
- Verantwortungsvoller Umgang mit dem Weiterbildungsbudget, Erfolgsanalysen
- Neueste Trends in der Weiterbildung

#### Georgeta Schild

LL.M. Eur., Trainerin



### Auskunft und Anmeldung

Antje Hauk | IHK-Bildungshaus Schwaben

Telefon 0821 3162-413 | antje.hauk@schwaben.ihk.de

www.ihk-bildungshaus-schwaben.de: [www-Info-Nr. 0142](http://www-Info-Nr.0142) ▶

### Preis

90,- Euro inklusive Verpflegung

### Parkmöglichkeiten

Im Parkhaus der IHK Schwaben stehen begrenzte Parkmöglichkeiten zur Verfügung.

**Achtung: Zufahrt nur mit Umweltplakette!**



Informationen zur aktuellen Anfahrtsituation, zu den öffentlichen Verkehrsmitteln und zum Parken finden Sie unter

www.schwaben.ihk.de: [Dok.-Nr. 166097](http://Dok.-Nr.166097)



# EINLADUNG

## IHK-Fachkräftetag

finden, bilden, binden

Freitag | 9. Mai 2014 | 9:30 Uhr  
IHK Schwaben | Jakob-Fugger-Saal  
Stettenstraße 1+3 | 86150 Augsburg



## Sehr geehrte Damen und Herren,

der Engpass an Fachkräften zwingt die Unternehmer zum Umdenken. Ein Drittel der schwäbischen Firmen kann derzeit offene Stellen längerfristig nicht besetzen. Neben einem verstärkten Engagement in der Aus- und Weiterbildung gewinnen Themen wie Steigerung der Arbeitgeberattraktivität oder familienfreundliches Arbeitsumfeld als Reaktion auf den Fachkräftemangel an Bedeutung.

Gleichzeitig haben sich Personalverantwortliche mit der „Generation Y“ auseinanderzusetzen: hochqualifizierte Berufseinsteiger, die Wert auf Individualität legen, die klare Vorstellungen hinsichtlich ihres Lebens und der Bedeutung ihrer Arbeit in ihrem Leben haben.

Der IHK-Fachkräftetag vermittelt Ihnen in lösungsorientierten Workshops Anregungen und Wege, wie Sie in Ihrem Unternehmen verschiedenste Maßnahmen der Fachkräftesicherung umsetzen können. Zudem bietet er Ihnen eine Plattform für den Erfahrungsaustausch und zu Netzwerkaktivitäten.

Wir laden Sie herzlich ein zum:

**IHK-Fachkräftetag – finden, bilden, binden**

**Freitag | 9. Mai 2014 | 9:30 Uhr**

**IHK Schwaben | Jakob-Fugger-Saal**

**Stettenstraße 1+3 | 86150 Augsburg**

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!



Christian Dierig  
stellv. Präsident IHK Schwaben



Dr. Eva Fischer  
Geschäftsführerin IHK-Bildungshaus Schwaben

## Programm

- |           |   |
|-----------|---|
| 9:30 Uhr  | <b>Get-together</b>   |
| 10:00 Uhr | <b>Begrüßung</b><br><b>Christian Dierig</b><br>stellv. Präsident IHK Schwaben   |
| 10:15 Uhr | <b>Fakten</b><br><b>Dr. Peter Lintner</b><br>stellv. Hauptgeschäftsführer IHK Schwaben                                  |
| 11:00 Uhr | <b>Impuls</b><br>Generation Y –<br>Wie ticken heute Berufseinsteiger?<br><b>Theo Prinz</b><br>Speaker & Business Expert |
| 12:00 Uhr | <b>Best practice</b><br><b>Peter Jaksch</b><br>Personalleiter Patrizia Immobilien AG                                    |
| 12:45 Uhr | <b>Mittagspause</b>   |
| 13:45 Uhr | <b>Workshops (W1 bis W4 parallel)</b>   |
| 15:15 Uhr | <b>Kaffeepause</b>  |
| 15:30 Uhr | <b>Workshops (W1 bis W4 parallel)</b>   |
| 17:00 Uhr | <b>Get-together und Erfahrungsaustausch</b>   |

## Workshop 1

### Treffsichere Personalauswahl – Menschen machen Unternehmen

- Anforderungsprofile entwickeln
- Die richtigen Bewerber ansprechen
- Bewerbungsunterlagen fachkundig beurteilen
- Fragetechniken im Bewerberinterview

**Evelyne E. Mühlich**

Rechtsanwältin, Business Coach (dvct)

## Workshop 2

### Arbeitgebermarke inszenieren – als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen werden

- Was bedeutet attraktives Arbeitgeberimage?
- Zielgruppen und deren Ansprüche an den Arbeitgeber
- Wie gewinnen Sie für Ihr Unternehmen Klarheit?
- Was macht mein Unternehmen attraktiv?
- Wie können Sie „Profil zeigen“?

**Ines Dorner**

Dipl.-Oec., Business Coach (ECA)

**Ella Hüther-Martelli**

Regio Augsburg Wirtschaft GmbH

