



Wirtschafts- und Innovationsförderungsgesellschaft
Landkreis Ravensburg mbH



Martina Schmidt
Kuppelnaustraße 8
88212 Ravensburg
Telefon (07 51) 35 906-63
Telefax (07 51) 35 906-70
frau.beruf@wir-rv.de
www.wir-rv.de

Pressemitteilung

18.03.2016

Im Tandem zum Führungserfolg Cross Mentoring-Programm Bodensee- Oberschwaben startet bereits in die fünfte Runde

Ravensburg/Weingarten – Zum erfolgreichen Selbstläufer hat sich das Cross-Mentoring Programm Bodensee-Oberschwaben entwickelt. Mit einer Auftaktveranstaltung in der Industrie- und Handelskammer Bodensee-Oberschwaben (IHK) in Weingarten startete am Donnerstag der mittlerweile fünfte Durchgang. „Jetzt haben wir mit zwölf teilnehmenden Unternehmen erstmals die Kapazitätsgrenze erreicht“, freute sich Ricarda Bayer von rb consulting, die das Programmkonzept entwickelt und in Kooperation mit der IHK, der WiR Wirtschafts- und Innovationsförderungsgesellschaft Landkreis Ravensburg mbH sowie der Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg erfolgreich umgesetzt hat. Ziel eines Mentorings ist es, Nachwuchsführungskräfte (Mentees) in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu unterstützen, indem erfahrene Führungskräfte (Mentoren) ihr Wissen und ihre Erfahrungen an diese weitergeben. Das Besondere am Cross-Mentoring sei, dass Mentees und Mentoren aus unterschiedlichen Unternehmen stammen, so Ricarda Bayer: „Dadurch können beide ihren Horizont und ihre Sichtweisen über Unternehmensgrenzen hinaus erweitern.“ Der intensive Austausch der Tandems werde darüber hinaus durch ein Rahmenprogramm mit Workshops, Betriebsbesichtigungen und Veranstaltungen ergänzt. „Die unkomplizierte Struktur und die große Vielfalt sowie ein spannendes Networking zeichnen Cross Mentoring aus“, so Ricarda Bayer.

Ein Mentoring-Programm zwischen verschiedenen Unternehmen und auch Branchen über ein Jahr hinweg sei etwas Besonderes in der Region, betonte IHK-Hauptgeschäftsführer Professor Dr. Peter Jany in sei-

ner Begrüßung. Die IHK habe sich vor fünf Jahren gerne dazu bereit erklärt, das Programm zur unternehmensübergreifenden Fachkräfteentwicklung in der Anfangsphase zu unterstützen und mitzutragen. Das Programm komme gut an und habe sich etabliert. Für seine hohe Qualität spreche die Tatsache, dass einige Unternehmen und Mentoren bereits zum wiederholten Male teilnehmen. „Wir sind zuversichtlich, dass das Programm weiter großen Anklang finden wird“, so Jany.

Cross Mentoring kommt gut an

Überzeugt von der Qualität und Wirkung des Cross-Mentoring-Programms sind auch die teilnehmenden Unternehmen. Das intensive Networking schaffe eine große Nachhaltigkeit, sagte Iris Beyer, Leiterin Human Resources Development bei der Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH. Beide Seiten – Mentees und Mentoren – profitierten von Cross Mentoring, so Steffen Fischer, Zentralgeschäftsführer Personal bei der ifm electronic gmbh in Tettnang. Der intensive Austausch fördere den Blick über den Unternehmens-Tellerrand hinaus, vermittele neue Perspektiven und eröffne vielfältige Chancen und Kontakte. Er habe in dem einen Jahr so viel gelernt und erlebt wie andere in drei bis vier Jahren, betonte Stefan Gessler, Gruppenleiter bei der ifm electronic gmbh und Mentee im zweiten Cross-Mentoring-Jahr. Von durchweg positiven Erfahrungen berichteten auch weitere Mentees. „Keine Angst haben, sofort anfangen, euch selbst einbringen und interessante Dinge tun, die ihr sonst vielleicht nicht erleben würdet“, so ihr Appell an die neuen Mentees. Auch das Engagement der Mentoren ist ungebrochen: Der Know-how-Transfer sei bereichernd, fördere das gegenseitige Verständnis und schaffe Vertrauen. Der Austausch mit Nachwuchsführungskräften eröffne zudem neue Sichtweisen, so die einhellige Meinung. Einige Mentoren haben bereits zum wiederholten Male am Programm teilgenommen. Renate Trell, Personalleiterin der Oberschwabenklinik, und Andreas Hartrampf, Hauptabteilungsleiter bei ifm electronic, sind sogar schon zum fünften Mal dabei. Nicht nur Mentees, sondern auch „die alten Hasen“ profitieren also vom Blick über den firmeneigenen Tellerrand.

INFO: Die teilnehmenden Firmen

Landkreis Ravensburg: Franz Lohr GmbH (Ravensburg), Novoplast-Verpackungen GmbH & Co. KG (Leutkirch), Oberschwabenklinik GmbH (Ravensburg), Voith Paper GmbH & Co. KG (Ravensburg).

Bodenseekreis: futronic GmbH (Tettang), ifm electronic gmbh (Tettang), ifm ecomatic gmbh (Kressbronn), Stadtwerk am See GmbH & Co. KG (Friedrichshafen), Zeppelin Systems GmbH (Friedrichshafen).

Landkreis Lindau: Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH (Lindenberg), Stadtwerke Lindau GmbH & Co. KG (Lindau).

Landkreis Biberach: Liebherr-Werk Biberach GmbH (Biberach).



5. Cross-Mentoring: Mentoren und Mentees aus zwölf regionalen Unternehmen beteiligen sich an der fünften Cross Mentoring Runde – hier bei der Auftaktveranstaltung mit Teilnehmern sowie Programmverantwortliche Ricarda Bayer (rb consulting, vorne Mitte) und den Mitorganisatorinnen Martina Schmidt (Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg, links daneben) sowie Bettina Wolf (IHK Bodensee-Oberschwaben, links daneben).

Bilder: Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg



Freuen sich über den erfolgreichen Cross-Mentoring-Start ins fünfte Jahr: Prof. Dr. Ing. Peter Jany, (Hauptgeschäftsführer IHK Bodensee-Oberschwaben) und Ricarda Bayer (rb consulting).

Bild unten (von links): Bettina Wolf (IHK Bodensee-Oberschwaben), Ricarda Bayer (rb consulting) und Martina Schmidt (Kontaktstelle Frau und Beruf).

Bilder: Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg



Spannende Berichte aus der Praxis:

Bild oben (von links): Ricarda Bayer (rb consulting) Stefan Gessler (Gruppenleiter und Mentee 2.Cross-Mentoring, ifm electronic gmbh), Iris Beyer (Leiterin Human Ressources Development, Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH), Steffen Fischer (Zentralgeschäftsführer Personal, ifm electronic gmbh).

Bild unten Mentoren und Mentees (von links): Renate Trell (Oberschwabenklinik GmbH), Sandra Wezler (Stadtwerke Lindau (B) GmbH & Co.KG), Marielle Polte (ifm electronic gmbh), Murat Yavuz (Novoplast-Verpackungen GmbH & Co.KG), Norbert Brutscher (Liebherr-Aerospace Lindenberg GmbH), Ricarda Bayer (rb consulting).

Bilder: Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg



*Mentoren der ersten Stunde werden geehrt: Renate Trell (Personalleiterin Oberschwabenklinik GmbH) und Andreas Hartrampf (Hauptabteilungsleiter ifm electronic gmbh).
Bild: Kontaktstelle Frau und Beruf Ravensburg*