

26.10.2015

# Erfahrene Führungskräfte stärken Nachwuchs den Rücken

**Neues regionales Mentoring Programm startet zum individuellen Austausch langjähriger Lebens- und Führungserfahrung**



Ricarda Bayer, Rechtsanwältin und Inhaberin der Unternehmensberatung rb | consulting, ist verantwortlich für die Konzeption und die Durchführung des Cross-Mentoring Programms, ein Kooperationsprojekt mit der IHK Bodensee-Oberschwaben, der WIR Wirtsch (Foto: OH)

---

**Ravensburg / sz In der schnelllebigen Arbeitswelt hat kaum eine Arbeitskraft ausreichend Zeit, um nur aus eigener Erfahrung zu lernen. Anstatt in eine Führungsposition hineinzuwachsen, ist häufig schnelles und reibungsloses „funktionieren“ notwendig. Mentoren (erfahrene Führungskräfte) können helfen: Sie unterstützen auf dem Karriereweg, indem sie ihr fachliches Wissen und ihre Erfahrung in einer hierarchiefreien, vertrauensvollen Beziehung an ihre Mentees (Nachwuchsführungskräfte) weitergeben. Das Programm Cross-Mentoring Bodensee-Oberschwaben läuft ab dem 17. März 2016 zum fünften Mal. Es soll den**

## **Mittelstand in der Region fördern und Nachwuchskräfte an die Region binden. Tanja Schuhbauer hat mit Ricarda Bayer, die das Programm organisiert, gesprochen.**

### Was ist das Cross-Mentoring-Programm?

Es geht dabei um Lernen in und aus der Praxis. Frauen und Männer in ihrer ersten Führungsposition werden individuell gefördert. Erfahrene Führungskräfte – Mentorinnen und Mentoren – geben ihr fachliches Wissen und ihre Erfahrungen an Nachwuchsführungskräfte – die Mentees - weiter. Herausforderungen, die sich im Alltag ergeben, werden gemeinsam besprochen und gelöst. Das Besondere an Cross-Mentoring ist, dass Mentees und Mentoren aus Unternehmen verschiedener Branchen und Größen kommen. Dadurch ist maximale Offenheit möglich. Darüber hinaus eröffnet sich für beide die Möglichkeit über den firmeneigenen Tellerrand zu blicken. Gerade wenn man schon lange in einem Unternehmen tätig ist, besteht die Gefahr des Tunnelblicks. Das Kennenlernen anderer Firmenkulturen eröffnet neue Sichtweisen und Perspektiven.

### Wem nützt das Programm und warum?

Es nützt den Mentees, den Mentoren, ihren Firmen und der Region: Die „alten Hasen“ unterstützen ihre Mentees bei deren persönlichen und beruflichen Entwicklung. Gleichzeitig reflektieren sie ihr eigenes Führungsverhalten und werden wieder geerdet. Das Kennenlernen anderer Unternehmen eröffnet allen einen Blick rechts und links des eigenen Weges. Jenseits unternehmenseigener Hierarchie ist weit mehr Offenheit und Vertrauen möglich als bei internen Schulungen. Wer möchte schon seinem eigenen Chef all seine Sorgen und Nöte kundtun? Im Cross Mentoring geht das, weil der Mentor aus einer anderen Firma kommt. Fragen kommen oft leider nicht genau dann, wenn man in einem Führungskräfte-seminar sitzt. Die Mentoren stehen aber das ganze Jahr mit Rat und Tat zu Verfügung. Sie stärken ihren Mentees den Rücken. So erhalten diese mehr Selbstvertrauen und größere Sicherheit bei ihren beruflichen Anforderungen. Der Erfahrungsschatz der Mentoren, ihre Tipps und Verständnis für informelle Regeln können in keinem Buch nachgelesen und in keinem Seminar gelernt werden – das ist eben langjährige Lebens- und Führungserfahrung.

### Wie läuft das Programm ab?

Es besteht zum einen aus der Tandembeziehung zwischen Mentee und Mentor mit regelmäßigen Treffen, zum anderen aus dem Rahmenprogramm. Es beginnt mit dem Matching - wir überlegen, welcher Mentor welchen Mentee optimal unterstützen kann. Das Rahmenprogramm bietet den Teilnehmern in Veranstaltungen und Workshops eine Plattform zum Erfahrungsaustausch, zur Diskussion und Weiterbildung. Mentees und Mentoren treffen sich alle sechs bis acht Wochen gemeinsam in den beteiligten Unternehmen. Dies fördert zudem den Austausch und die firmenübergreifende Netzwerkbildung. Firmenführungen runden das Programm ab.

Interessierte können sich bis zum 31. Januar 2016 anmelden. Weitere Informationen gibt es auf der Info-Veranstaltung am 27. Oktober von 15.30 bis 17.00 Uhr in der IHK Bodensee-Oberschwaben in Weingarten oder unter [www.ricarda-bayer.de](http://www.ricarda-bayer.de) bzw. per E-Mail unter: [rb@ricarda-bayer.de](mailto:rb@ricarda-bayer.de)

## EMPFOHLENE NACHRICHTEN

powered by plista 



25.10.2015

### Suche nach vermisster Zweijähriger...

Sieben Streifenwagen und ein Hubschrauber haben am Sonntagmorgen in Meckenbeuren 90 Minuten nach einer verschwundenen Zweijährigen gesucht - Die Suche ging gut aus - und kurios. [weiter](#)



### LEW Hauswärme

Mit dem "Rundum-Sorglos-Paket" können Sie umweltschonend Energiekosten sofort und dauerhaft senken. [weiter](#)

 ANZEIGE



18.10.2015

### 54 Minuten Leben

Charlottes kurzes Leben dauerte eine knappe Stunde von 3.43 bis 4.37. Ärzte und Hebamme hatten das Kind schon von vornherein aufgegeben. [weiter](#)



23.10.2015

### Das sind die zehn schlechtesten...

Die Pro-Sieben-Sendung taff hat das Hugo's als die „schlimmste Diskothek Deutschlands“ bezeichnet. Diese zehn Videos stimmen jedoch nachdenklich. [weiter](#)



### Erleben Sie neues Wohlbefinden.

Geberit AquaClean. Das WC, das Sie mit Wasser reinigt. [weiter](#)

 SPONSORED

21.06.2015

SM-Schiff: „Wen juckt das schon?“



Mehr als 1000 Schaulustige haben sich vor dem Zeppelin Museum gedrängt, um das „Boarding“ von 550 Sadomaso-Anhängern mitzuerleben. [weiter](#)

**URL:** [http://www.schwaebische.de/wirtschaft/aktuelle-nachrichten\\_artikel,-Erfahrene-Fuehrungskraefte-staerken-Nachwuchs-den-Ruecken-\\_arid,10330285.html](http://www.schwaebische.de/wirtschaft/aktuelle-nachrichten_artikel,-Erfahrene-Fuehrungskraefte-staerken-Nachwuchs-den-Ruecken-_arid,10330285.html)

**Copyright:** Schwäbisch Media Digital GmbH & Co. KG / Schwäbischer Verlag GmbH & Co. KG Drexler, Gessler.  
Jegliche Veröffentlichung, Vervielfältung und nicht-private Nutzung nur mit schriftlicher Genehmigung.  
Bitte senden Sie Ihre Nutzungsanfrage an [online@schwaebische.de](mailto:online@schwaebische.de).