

## 1. Cross-Mentoring in der Bodensee-Region

Fachliches Können, Ehrgeiz, ein bisschen Glück und die Unterstützung zum richtigen Zeitpunkt werden häufig als Gründe für Erfolg im Beruf genannt. Viele, die die Karriereleiter erklommen haben, wurden dabei von einem Mentor\* unterstützt. Ohne diese Förderung wären sie vielleicht nicht soweit gekommen, wie sie heute sind.

**Mentoring** zielt darauf ab, vorhandenes Wissen und Erfahrung weiter zu geben. Kaum eine Nachwuchskraft hat in unserer schnelllebigen Arbeitswelt ausreichend Zeit, um nur aus eigener Erfahrung zu lernen. Anstatt in Führungsposition hineinzuwachsen ist häufig schnelles und reibungsloses „funktionieren“ notwendig. Unterstützung auf dem Karriereweg bieten **Mentoren** (erfahrene Führungskräfte), die ihr fachliches Wissen und ihre Erfahrung in einer hierarchiefreien, vertrauensvollen Beziehung an ihre **Mentees\*** (Nachwuchsführungskräfte) weitergeben.

### Wozu ein Mentoring Programm:

Mentoring Programme haben sich bereits in vielen Regionen bewährt, nicht nur als effektives Instrument der Personalentwicklung und Personalbindung, sondern auch um Unternehmen und das regionale Wirtschaftsnetzwerk im Wandel der Gesellschaft zu stärken. Der Leidensdruck aufgrund der demographischen Entwicklung, des daraus resultierenden Fach- und Führungskräftemangels und die Notwendigkeit des Wissenstransfers werden immer größer. Unternehmen der Bodenseeregion haben die Chance gemeinsam mit ihren Führungskräften die Zukunft aktiv zu gestalten.

### Das Besondere an Cross-Mentoring:

Qualifizierte Frauen und Männer werden **unternehmensübergreifend** gleichermaßen in ihrer Karriereentwicklung gefördert.

Unternehmen verschiedener Größen und Branchen tauschen während des Zeitraums von einem Jahr untereinander **Mentoren** und **Mentees** aus. Ziel ist über den firmeneigenen Tellerrand zu blicken, eigene Perspektiven zu erweitern und voneinander zu lernen.

Die anfängliche Sorge, dass Mitarbeiter gegenseitig abgeworben werden, zeigt sich in der Praxis als wenig relevant, da dies einem gewissen Ehrenkodex widerspricht. Den „doppelten Boden“ bietet eine entsprechende Klausel zum Abwerbungsverbot.

### Bei Cross-Mentoring gewinnen mehr als zwei!

Geben und nehmen – das ist das Prinzip des Mentoring.

- **Mentees:** Ausbau ihres Wissens, ihrer Führungs- und Persönlichkeitsentwicklung, Förderung ihrer beruflichen Karriere
- **Mentoren:** Reflexion und Weiterentwicklung ihrer Beratungs- und Führungskompetenzen, Perspektivenwechsel
- **Unternehmen:** gezielte Personalentwicklung, Steigerung der Beratungs- und Führungskompetenz im Unternehmen, High Potentials und High Performers werden enger ans Unternehmen gebunden, medienwirksame Profilierung als attraktiver und innovativer Arbeitgeber
- **Die Bodensee-Region:** Stärkung des regionalen Wirtschaftsnetzwerkes und damit Weiterentwicklung der Region

*\*aus Gründen der Lesbarkeit wird jeweils die männliche Form verwendet und bezieht sich selbstverständlich auf beide Geschlechter.*

## Programm-Ablauf:

Das Cross-Mentoring Programm startet offiziell mit der **Auftaktveranstaltung bei der IHK Bodensee-Oberschwaben** am **17.04.2012**. Es besteht zum einen aus der Tandem-Beziehung zwischen Mentor und Mentee mit den regelmäßigen Treffen, zum anderen aus dem Rahmenprogramm.

Mentee und Mentor gestalten ein Jahr lang individuell ihre Sparrings-Partnerschaft. Regelmäßige Treffen dienen der Besprechung konkreter, individueller Anliegen in einer hierarchiefreien, vertrauensvollen Beziehung. Der Besuch gemeinsamer Veranstaltungen, Begleitung im Unternehmen des Mentors/Mentees, sind nur ein paar Beispiele der Gestaltungsmöglichkeiten. Das Rahmenprogramm bietet den Teilnehmern und den Vertretern der beteiligten Unternehmen in Veranstaltungen und Workshops eine Plattform zum Erfahrungsaustausch, zu thematischen Diskussionen und zum Netzwerkaufbau. Begleitet wird das Programm mit Coaching Angeboten.

<b>April 2012</b>	<b>Tandem Gespräche</b>
	Tandem-Beziehung mit regelmäßige Treffen zwischen Mentor und Mentee - Shadowing – gemeinsamer Besuch von Veranstaltungen etc.
<b>bis</b>	<b>Rahmen-Veranstaltungen</b>
	Auftaktveranstaltung 17.04.12 – Halbzeitbilanz – Abschlussveranstaltung
	<b>Qualifizierung - Coaching - Training</b>
	Workshops - Kleingruppen- und Einzelcoaching Inhalte beziehen sich auf individuelle Führungs- u. Entwicklungsfelder
<b>April 2013</b>	<b>Austausch - Networking</b>
	Vernetzungstreffen, Kamingsgespräch, Dialogabend

## Die Mischung macht's!

Viele mittelständische Unternehmen haben keine eigene Personalentwicklung. Auch sie können sich mit Großunternehmen zusammentun und gegenseitig Mentoren und Mentees austauschen. Cross Mentoring erfordert im Vergleich zu eigenen Programmen wenig zeitlichen und finanziellen Aufwand und hilft guten Mitarbeitern eine Perspektive zu bieten und im Unternehmen zu halten. Der unternehmensübergreifende Austausch von Firmen verschiedener Größen und Branchen bietet die Chance für einen Perspektivenwechsel.

## Konzept, Durchführung und Beratung durch rb-consulting:

Die Unternehmensberatung rb-consulting, die bereits seit vielen Jahren Firmen in der Bodensee Region betreut, führt die verschiedenen Unternehmen und damit die Mentoren und Mentees zusammen (Matching-Prozess). Wir gestalten das Rahmenprogramm, Workshops, Fachgespräche, Vernetzungstreffen, etc. Alle Programmteilnehmer haben zudem die Möglichkeit zu einem Einzelcoaching, um so ihren beruflichen Werdegang aktiv und zielorientiert zu gestalten bzw. zu reflektieren.

Die Qualitätssicherung erfolgt durch entsprechende Evaluationsmaßnahmen.

**rb | consulting**

**Ricarda Bayer**  
Rechtsanwältin  
Wirtschaftsmediatorin  
Systemischer Coach

Wertachstalstraße 45  
86517 Wehringen  
Fon 08234 / 9665958  
Fax 08234 / 903908  
[www.ricarda-bayer.de](http://www.ricarda-bayer.de)

## In Kooperation mit:



Kontaktstelle  
**frauundberuf**  
Ravensburg